

## FICHE DE POSTE

**Agence Régionale de Santé CENTRE-VAL DE LOIRE (siège)**

**Directeur de la stratégie**

**1 ETP**

**Description du poste :** Participe directement aux prises de décision relatives aux orientations et à la définition des politiques publiques ; pilote et coordonne leur mise en œuvre ; manage une équipe de cadres

### **Objectifs du poste**

- Pilotage de la stratégie et des priorités de l'agence régionale de santé (Projet Régional de Santé – Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens) et de missions et projets transversaux (dont parcours de santé).

### **Activités principales**

#### **Pilotage et innovation**

- Pilotage interne et externe du projet régional de santé (PRS)
- Organisation du suivi transversal de la performance interne : appui à la direction générale pour le contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens et les objectifs opérationnels annuels (CPOM)
- Organisation du conseil de surveillance
- Développement de la démocratie sanitaire :
  - Organisation des relations entre l'ARS et la conférence régionale de la santé et de l'autonomie ; développement des droits des usagers ; organisation des débats publics, promotion de projets innovants en matière de démocratie sanitaire
- Pilotage de missions ou de projets transversaux dans le cadre de la déclinaison du PRS et du CPOM
- Appui juridique

#### **Efficiences du système de santé**

- Coordination du plan de gestion du risque et d'efficiences du système de soins
- Coordination du plan d'amélioration de la pertinence des soins, animation de l'instance régionale
- Pilotage de la politique de qualité-sécurité des prises en charge
- Pilotage régional de l'inspection-contrôle

#### **Observation des données de santé**

- Mise à disposition des informations issues des dispositifs d'observation, d'études et contractualisation avec les opérateurs de l'observation

### **Conditions particulières d'exercice**

- Poste COMEX

### **Correspondances**

- Code fiche : CPM-10-A
- Référence RIME : FPEEPP09
- Référence UCANSS : 1703

### **Emploi type**

- Cadre d'équipe dirigeante

### **Domaine fonctionnel**

- Conception et pilotage des politiques publiques et management stratégique

### **Catégorie (corps) ou niveau d'emploi**

- Titulaire fonction publique catégorie A+ ou MISP
- Agents de direction ou Praticiens conseils sous CCN UCANSS
  - Agents contractuels
  - Médecin ayant une expérience confirmée de management

### **Compétences**

#### **Savoirs :**

- Connaissances des politiques de santé et médico-social.
- Connaissances en matière d'observation et d'analyse de données
- Connaissance des acteurs et fonctionnement des institutions du secteur de la santé et médico-social.

#### **Savoir-faire :**

- Compétence en gestion de projet : création des conditions d'une coopération durable entre les acteurs ; pilotage de l'organisation et du déploiement d'un projet.
- Capacités de communication et de négociation pour la mobilisation des acteurs en interne à l'ARS et en externe
- Capacité à développer un réseau relationnel autour des acteurs locaux

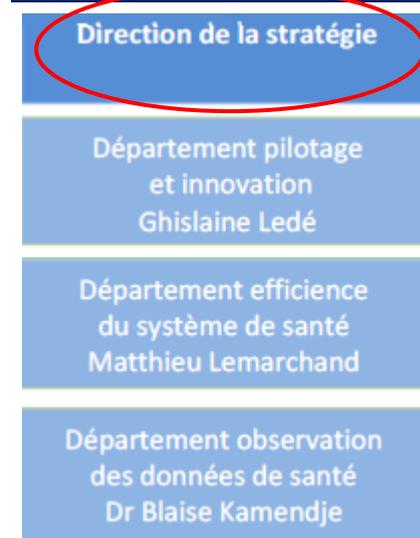
#### **Savoir-être :**

- Aptitude à la concertation et à l'animation d'un travail collectif avec des professionnels de profil et de compétence différents
- Sens de la communication et du dialogue
- Capacités managériales
- Capacités de négociation



**Effectif encadré : 20**

## Environnement du poste



### **Direction / Service de rattachement**

Direction de la stratégie

#### **Objectifs du service**

- Pilotage et animation transversale du projet régional de santé, de la démocratie sanitaire et du CPOM Etat - ARS
- Efficience du système de santé
- Observation des données de santé
- Missions d'appui et projets transversaux

#### **Partenaires**

- Le DG ARS et les autres composantes de l'ARS : Equipe rapprochée du Directeur général (dont le directeur général adjoint en charge de l'animation des délégations départementales, le contrôleur de gestion, ... ), directeurs métiers.
  - Parmi les acteurs externes plus particulièrement les membres de la CRSA, les services régionaux de l'Etat contribuant aux actions de santé, le conseil régional, les conseils généraux, l'observatoire régional de la santé et autres dispositifs d'observation, les représentants des établissements et professionnels de santé et médico sociaux, les représentants des usagers.

#### **Facteurs clés de réussite à long terme**

- Développement de la transversalité entre les différentes composantes de l'ARS

#### **Formation spécifique au poste**

- Fonction des expériences acquises

#### **Durée attendue dans le poste**

- 3 ans renouvelables

Date de dernière mise à jour	22/09/2017
------------------------------	------------