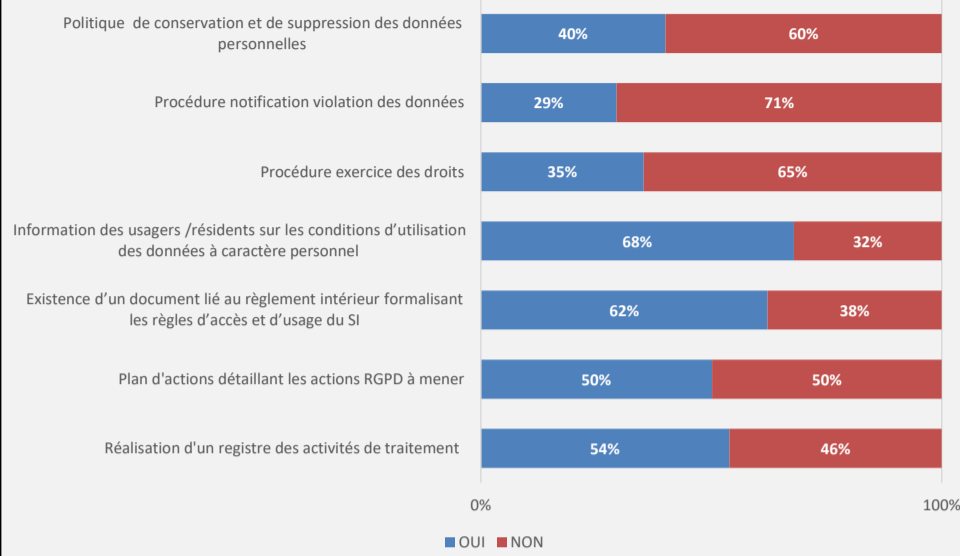


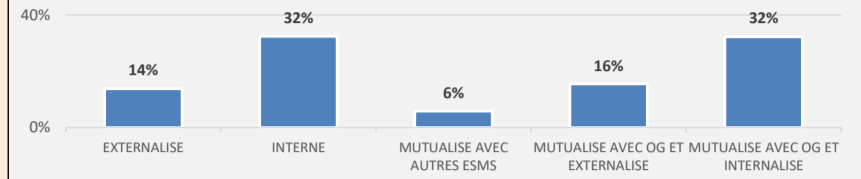
## La sécurité du SI

Ces indicateurs traduisent l'état d'avancement des SI dans les ESMS.

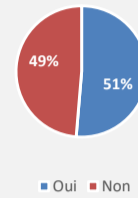
### Conformité au RGPD



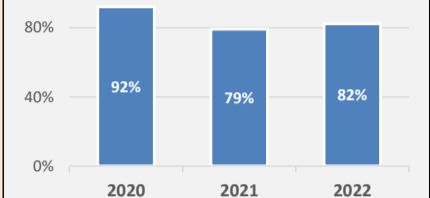
### Désignation d'un délégué à la protection des données (DPO)



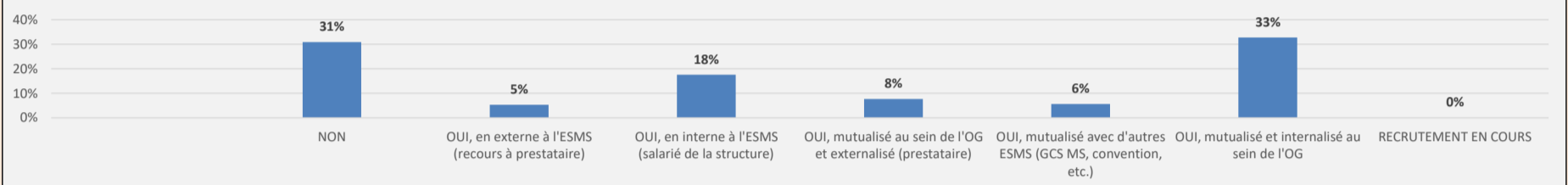
### Vous identifiez clairement un budget pour le SI chaque année



### Investissement SI / budget SI d'exploitation

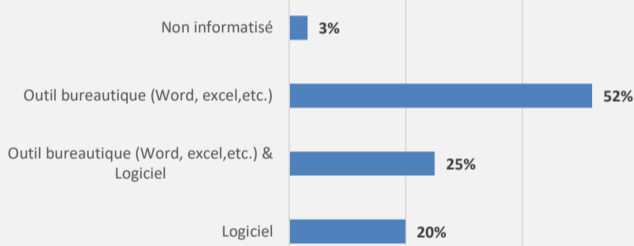


### Disposez-vous d'un responsable des Systèmes d'Information (RSI) ou Directeur des systèmes d'Information (DSI)

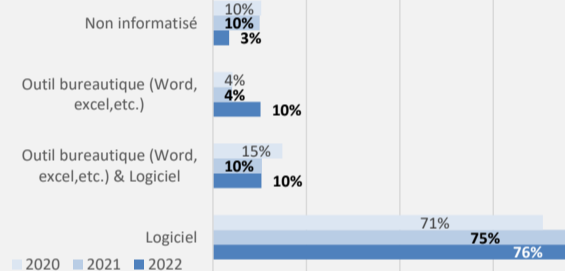


## Usage SI dans les ESMS

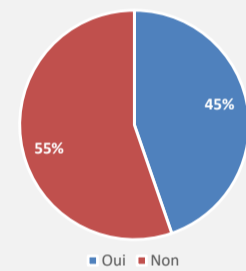
### De quel type d'outil disposez-vous pour le pilotage



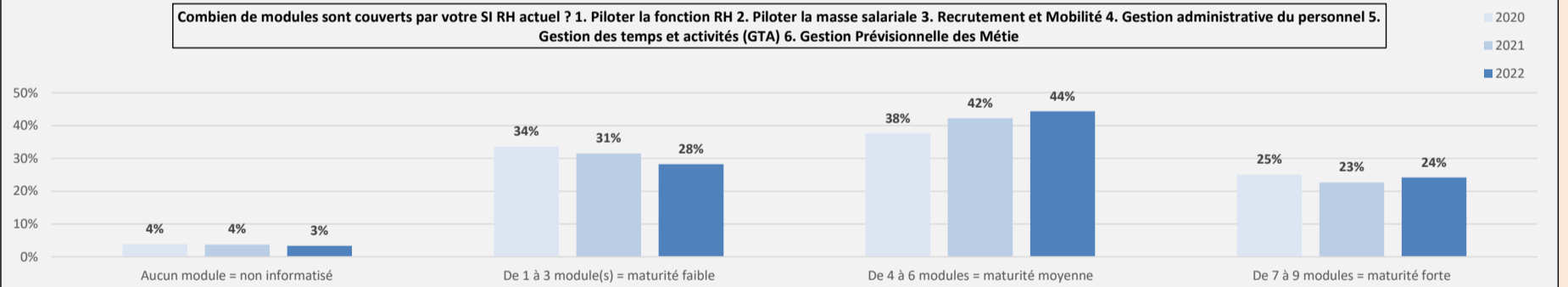
### Quel type d'outil disposez vous pour le dossier de l'usager



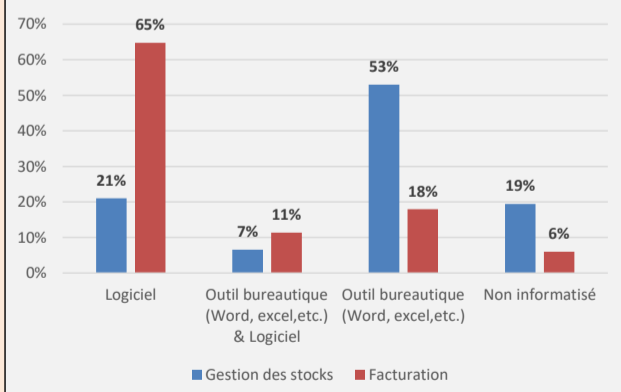
### Votre DUI identifie-t-il les usagers au moyen de l'Identification Nationale de Santé (INS)



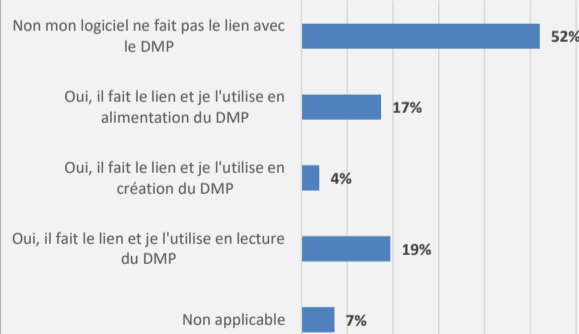
### Combien de modules sont couverts par votre SI RH actuel ? 1. Piloter la fonction RH 2. Piloter la masse salariale 3. Recrutement et Mobilité 4. Gestion administrative du personnel 5. Gestion des temps et activités (GTA) 6. Gestion Prévisionnelle des Métiers



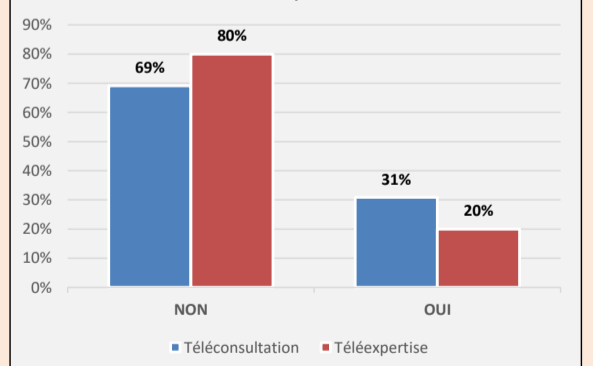
### Quel type d'outil disposez vous ?



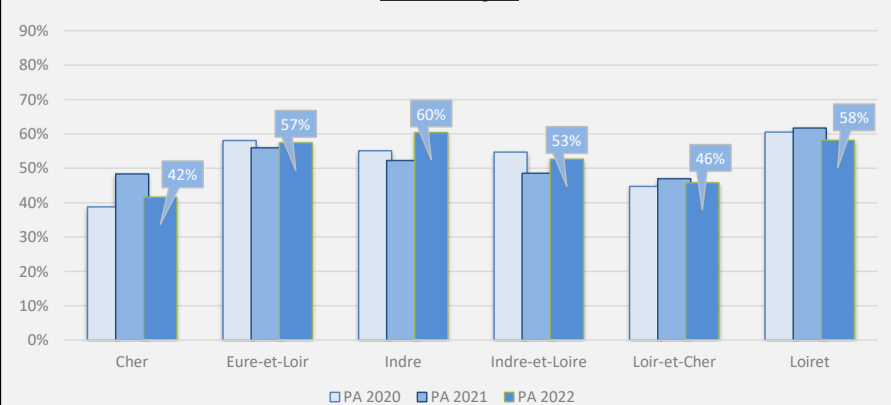
### Votre DUI est en capacité de faire le lien avec le DMP



### Vous disposez d'une solution de Téléconsultation / Téléexpertise



### Evolution du taux de projets personnalisés d'un usager/résident informatisés Personnes Agées



### Evolution du taux de projets personnalisés d'un usager/résident informatisés Personnes en situation de Handicap

