



ASSISTANT A TEMPS PARTAGE Discipline médicale : gériatrie

1. Présentation synthétique de l'établissement d'accueil

Situé à la pointe Nord de la région Centre Val de Loire, le Centre Hospitalier de Dreux bénéficie de la proximité de Paris (1h de route et train direct) et de la Normandie (mer à 1h30).

Etablissement siège du SAMU 28, le centre hospitalier de Dreux est établissement de référence de niveau 2 du Groupement Hospitalier de Territoire d'Eure et Loir, avec le centre hospitalier de Chartres qui assure le support du groupement.

Au cœur d'un bassin de population de 140 000 habitants, l'hôpital de Dreux présente une offre de soins complète puisque doté de l'ensemble des services de spécialités médicales (Médecine intensive-Réanimation, Cardiologie – USIC 1, Neurologie et USINV, Hépato-gastro-entérologie, Endocrinologie, Rhumatologie, Médecine polyvalente-interne et infectieuse, Pneumologie, Oncologie Pédiatrie et néonatalogie, Gynécologie-obstétrique et AMP, Gériatrie, Psychiatrie), de nombreuses spécialités chirurgicales (viscérale, orthopédique, ORL, urologique, dentaire) et d'un plateau technique complet H 24: laboratoire, imagerie - TDM et IRM, blocs opératoires, endoscopies, explorations fonctionnelles cardiologiques, chirurgie ambulatoire.

L'ensemble des médecins est investi dans l'accueil des externes et des internes, le Centre départemental de Simulation est implanté sur le CH avec le CESU et il existe une Unité de Recherche Clinique.

La capacité d'accueil est de 764 lits et places, dont 327 lits de court-séjour, 46 places d'hôpital de jour et 235 lits EHPAD et USLD.

Le pôle de gériatrie est composé de 40 lits médecine gériatrique aigue, dont 5 lits d'Ortho-gériatrie, 5 lits identifiés Soins Palliatifs, 6 lits Unité post-urgence gériatrique (UPUG), 1 lit d'hôpital de jour, 50 lits de Soins de Suite réadaptation et il existe également des consultations d'évaluation gériatrique et une équipe mobile gériatrique (UMG).

Le CH rémunère 2050 ETP dont 206 ETP de médecins.

2. Présentation synthétique du CHU de Tours

Le CHU de Tours est un établissement public de santé multi-sites, qui assure également dans le cadre d'une convention commune, la gestion des centres hospitaliers de Chinon, de Luynes, de Loches et Louis Sevestre.

Établissement support du Groupement Hospitalier d'Indre et Loire (37), regroupant 6 sites hospitaliers à Tours et ses communes environnantes, le CHU de Tours occupe une place privilégiée au sein de la région Centre Val de Loire. Avec 1 999 lits dont 1429 en MCO (médecine-chirurgie-obstétrique), le CHU est le premier établissement de la région de par le nombre d'hospitalisations réalisé (16,6% des hospitalisations de la région Centre Val de Loire et 49% des hospitalisations d'Indre-et-Loire en 2016.) Par ailleurs, le CHU présente une forte attractivité pour des patients habitant en dehors du département (29% du total des hospitalisations) et de la région (7% du total des hospitalisations).

Toutes les activités y sont pratiquées, en ambulatoire et en hospitalisation, et représentent plus de 155 864 séjours et 388 709 venues en consultations externes.

Le CHU assure la prise en charge de plus de 100 000 passages aux urgences adultes et pédiatriques et traite 249 000 appels sur la plateforme de régulation du SAMU.

Le CHRU rémunère 9 500 personnes. Il est le 1er employeur de la région. Lieu d'insertion professionnelle et tremplin pour l'avenir, le CHU de Tours accueille chaque année près de 2000 stagiaires.

<p>3. Présentation du service de l'établissement d'accueil Dreux - Dr BELAIBOUD</p> <p>Nom du service : Gériatrie aigue Pôle de rattachement : Pôle Sanitaire Gériatrique Chef de service (Prénom, NOM, mail, téléphone) : BELAIBOUD Salah 02.37.51.52.15. Composition de l'équipe médicale : 4 PH 4 PAE 2 FFI 1 Externe Nombre de lits : 46 aigus et 50 SSR Nombre de places : 96 Plateau technique : Imagerie avec scanner et IRM H24, SAU adultes 45 000 passages/an et pédiatriques 18000 passages/an, SAMU et SMUR, Réanimation polyvalente et USC, USIC et USINV avec gardes H24, Chirurgie viscérale et carcinologique, orthopédique, urologique et ORL avec gardes ou astreintes H24, Maternité de niveau 2A et gynécologie avec garde H24 Autres : Equipe mobile de gériatrie, équipe mobile de soins palliatifs, unité de recherche clinique</p>
<p>4. Présentation du service du CHU de Tours</p> <p>Nom du service : Médecine Aigue Gériatrique Pôle de rattachement : Vieillessement Chef de service : Dr Marc Mennecart, m.mennecart@chu-tours.fr, secrétariat 02 47 47 37 13</p> <p>Composition 1 PU- PH 4 ETP PH Geriatre et 1 CCA sur le court séjour gériatrique 0,5 ETP Géronto psychiatre 14 internes (DES : Médecine d' Urgence, Médecine Générale, Gériatrie) 10 externes</p> <p>Nombre de lits : 42 dont 2 lits dédiés soins palliatifs 4 chambres sécurisées Nombre de places : 42 Plateau technique : celui du CHU Autres : filière gériatrique complète dont SSR et EHPAD (Dr Véronique Dardaine) et CMRRR (Dr Anna Chloé Balageas) PAVle (Plateforme Ambulatoire du Vieillessement) Une Equipe Régionale Vieillessement et Maintien de l'Autonomie (ERVMA Pr B.Fougère)</p>
<p>5. Missions confiées</p> <p>Au CHU de Tours 50% : Gestion d'1 unité de 10 lits, participation aux consultations, (une demi-journée par semaine), à l'astreinte téléphonique (réponse aux appels des médecins de ville et du SAU, PAD'Age) Participation aux staffs de service. Participation à l'enseignement des internes (1 staff d'enseignement par semaine).</p> <p>Missions sur le CH de Dreux : Participer aux prises en charge des patients à l'hôpital de Jour gériatrique, aux consultations d'évaluation gériatrique, à la prise en charge des patients hospitalisés en aigu, aux staffs médicaux, aux astreintes de jour pour le week-end. Eventuellement, participation à la formation des internes de l'hôpital et intervention à l'IFSI (élèves IDE et aide-soignante)</p>
<p>6. Les compétences à développer</p> <ul style="list-style-type: none"> - Procéder à une évaluation gériatrique globale et individualisée, à la fois médicale, fonctionnelle, psychologique et sociale, débouchant sur un projet de soins multidisciplinaire réactualisé régulièrement - Apprentissage du travail en équipe multidisciplinaire - Favoriser la conciliation médicamenteuse, Evaluer et limiter la iatrogénie, Eduquer les patients et les aidants à la gestion des traitements (binôme médecin –pharmacien), - Maitriser la notion de balance bénéfices /risques dans la prise en charge des patients âgés - Prévenir les décompensations de pathologies chroniques, les complications liées à l'immobilisation, la perte d'autonomie - Appréhender les troubles psychocomportementaux des patients âgés - Appréhender la relation avec les familles, mener des entretiens, assurer le soutien des aidants - Gérer les situations de fin de vie - Appréhender les liens avec la ville et les structures d'hébergement dans le projet de sortie des patients. Savoir développer et renforcer les liens entre les différentes structures de soins de la filière gériatrique et avec les autres services du CHU - Participer à la gestion des demandes d'admission en SSR gériatrique - Comprendre le concept de GHT - Apprendre à encadrer les étudiants et internes -Participer à la diffusion des bonnes pratiques gériatriques

<p>Compétences au CH de Dreux :</p> <p>Apprendre à encadrer les étudiants et internes</p> <p>Prise en charge des patients en Soins Palliatifs, (Gérer les situations de fin de vie), en ortho-gériatrie, développer l'activité de l'hôpital de jour et les consultations d'évaluation gériatrie</p> <p>Participer à la gestion des demandes d'admission en SSR gériatrique. Participer aux Staffs médico-sociaux</p> <p>Savoir développer et renforcer les liens entre les différentes structures de soins de la filière gériatrique et avec les autres services du CHU</p> <p>Participer à la diffusion des bonnes pratiques gériatriques</p>
<p>7. L'organisation de la permanence des soins</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dans l'établissement d'accueil : astreintes de jour le week-end, avec un PH d'astreinte - participation à la réponse téléphonique du référent gériatre (appels des EHPAD, des médecins traitants et du SAU, plateforme PAD'Age)
<p>8. Les valences (enseignement/ recherche)</p> <p>En lien avec le Pr B. Fougere</p> <p>Mise en place d'enseignements à destination des internes de Gériatrie accessibles (visioconférence)</p> <p>Veille documentaire hebdomadaire</p> <p>Informations sur les congrès régionaux et nationaux</p> <p>Proposition de participation à la recherche sur le vieillissement dans le cadre d'appels à projet (PHRC,...)</p> <p>Valences drouaises :</p> <p>Possibilité de participer aux cours pour les internes du CH Dreux en début de semestre</p> <p>Cours pour les IDE à l'IFSI</p>
<p>9. Les moyens à disposition de l'assistant (plateau technique, plages de bloc opératoire etc...)</p> <p>Activité au sein d'une filière gériatrique, équipe mobile de soins palliatifs</p> <p>Accès à l'ensemble du plateau technique du Centre Hospitalier</p>
<p>10. Logement par l'établissement d'accueil</p> <p>Oui selon disponibilités</p>
<p>11. Perspectives de recrutement dans l'établissement d'accueil à l'issue de l'assistantat partagé</p> <p>Oui au Poste de Praticien Hospitalier ou Contractuel</p>
<p>12. Rémunérations, prime d'exercice territorial</p> <p>Votre employeur sera le CH Dreux</p> <ul style="list-style-type: none"> - Traitement de base : réglementation statutaire - Rémunération réglementaire de la participation à la permanence des soins - Indemnité d'Engagement de Service Public Exclusif - Prime d'Exercice Territorial : en fonction des modalités de partage du temps de travail
<p>13. Prise en charge des frais de déplacement</p> <p>Non sauf SNCF</p>
<p>14. Outils favorisant la collaboration entre les deux équipes médicales accueillant l'assistant partagé</p> <p>Mails, téléphone, vidéo-conférence</p>