

Directeur préfigurateur du Groupement Régional d'Appui au Développement de la E-santé (GRADeS) – H/F

Description du poste

Le directeur préfigurateur pilote la phase de mise en place du GRADeS Centre-Val de Loire, sous la forme juridique d'un groupement d'intérêt public (GIP).

Objectifs du poste

Pour élaborer et mettre en œuvre la stratégie régionale d'e-santé, pour conduire les projets de cette stratégie, et notamment ceux relevant du socle commun de services numériques en santé, et enfin pour veiller à l'urbanisation, l'interopérabilité et la sécurité des SI de santé à l'échelle régionale, l'ARS s'appuie sur un groupement auquel elle délègue tout ou partie de la maîtrise d'ouvrage régionale.

Outre les missions évoquées ci-dessus, ce groupement anime et fédère les acteurs de la région autour de la stratégie régionale d'e-santé, promeut l'usage des services numériques en santé dans les territoires, et enfin apporte son expertise aux acteurs régionaux.

Le groupement régional d'appui est l'opérateur régional préférentiel pour la mise en œuvre de la stratégie régionale d'e-santé, définie et suivie par la commission de coordination des politiques publiques spécifiquement dédiée à la e-santé. Il mène son action sous la supervision de son conseil d'administration. Il bénéficie, dans le cadre du contrat passé avec l'ARS, d'une autonomie de gestion et d'action pour l'ensemble de son activité.

La création du GRADeS de la région Centre-Val de Loire doit être effective au 1er trimestre 2018. Pour ce faire, il est nécessaire de :

- Définir, avec l'ARS et les représentants des professionnels de santé, la gouvernance du GRADeS et élaborer les différents documents nécessaires à son bon fonctionnement (statuts, fiches de poste...);
- Réaliser une cartographie des structures régionales réalisant des missions relevant du GRADeS et organiser le transfert de leurs portefeuilles de projets vers la nouvelle structure. Une attention particulière sera apportée à :
 - * la situation individuelle des agents exerçant au sein de ces structures, dans l'optique de leur potentielle intégration dans l'effectif du GRADeS ;
 - * la continuité des projets régionaux, notamment : télémédecine, via-trajectoire, couverture haut débit, mutualisation de l'imagerie médicale en région (MIRC) ;
 - * l'articulation des différents projets régionaux avec les démarches en cours de convergence des systèmes d'information, notamment au sein des groupements hospitaliers de territoire ;
 - * les conditions juridiques et financières de mise en place de la future structure ;
- Procéder à la mise en place effective du GRADeS : structure juridique mise en place, stabilisation des effectifs (agents des structures actuelles et éventuels recrutements), transfert des portefeuilles de projets engagés.

Compte tenu du caractère stratégique et sensible de cette entreprise de transformation, l'ARS veillera tout particulièrement au projet d'accompagnement qui devra lui être associé et aux moyens nécessaires à sa réalisation. C'est dans ce cadre qu'elle souhaite procéder au recrutement du directeur préfigurateur de la future structure de maîtrise d'ouvrage régionale e-Santé, pour une durée de 6 mois (période prévisionnelle : octobre 2017 à avril 2018).

Il appartiendra également au directeur préfigurateur d'organiser l'appui à l'ARS pour définir la stratégie régionale en matière de déploiement des services numériques d'appui à la coordination (SNACs), en s'appuyant sur l'existant et en prenant en compte les démarches déjà initiées de convergence des systèmes d'information, notamment au sein des GHT. Il pourra s'appuyer sur des moyens spécifiquement dédiés.

Dans l'hypothèse où le directeur préfigurateur deviendrait le directeur du futur GRADeS, le profil recherché doit disposer des capacités nécessaires à la prise de direction.

Activités principales

- Contribuer à l'élaboration de l'organisation du GRADeS et à son positionnement cible
- Définir et piloter les chantiers nécessaires à la création du GRADeS :
 - Gouvernance
 - Portefeuille de projets et programme de travail commun
 - Budget
 - Communication
 - Juridique / marchés
 - Ressources humaines
 - Contractualisation pluriannuelle avec l'ARS
- Prendre les arbitrages requis dans ce cadre
- Participer aux instances de gouvernance régionales de la e-santé pendant la phase transitoire afin de rendre compte de l'avancement des travaux.

Conditions particulières d'exercice

Disponibilité rapide.

Choix du candidat par un jury constitué des futurs membres du GRADeS.

Les conditions d'emploi seront définies en fonction du profil du candidat retenu.

Le poste implique de nombreux déplacements en région Centre-Val de Loire.

Profil souhaité

Cadre d'équipe dirigeante

Poste ouvert à tout candidat de la fonction publique d'état, hospitalière, ou du secteur privé, avec une expérience significative dans le domaine de la e-santé.

Compétences

* Connaissances

- Ecosystème de la santé : organisation, acteurs, pratiques, solutions
- Conduite et supervision de programmes, management de projet
- Bonnes connaissances générales informatiques
- Gestion budgétaire (structure, marchés, projets)
- Conduire le changement, conduire une négociation

* Savoir-Faire

- Elaborer une stratégie et traduire l'ambition stratégique en programme de travail / plan d'actions à mettre en œuvre
- Elaborer, réajuster et piloter un budget
- Techniques de management, de communication (écrites et/ou orales), conception et utilisation d'outils de pilotage et de planification (critères, indicateurs / tableaux de bord)
- Fortes aptitudes au dialogue avec des acteurs pluridisciplinaires
- Recruter, conduire des entretiens d'évaluation, développer les compétences des équipes

* Savoir-être

Leadership	Esprit d'équipe
Capacités d'anticipation et de projection	Gestion du stress
Autonomie et rigueur	Diplomatie
Esprit de synthèse	Pédagogie

Modalités de candidature

Lettre de motivation et CV à adresser au plus tard le 1^{er} octobre 2017, à Mme Anne BOUYGARD, directrice générale de l'ARS Centre-Val de Loire :

ars-centre-direction-generale@ars.sante.fr