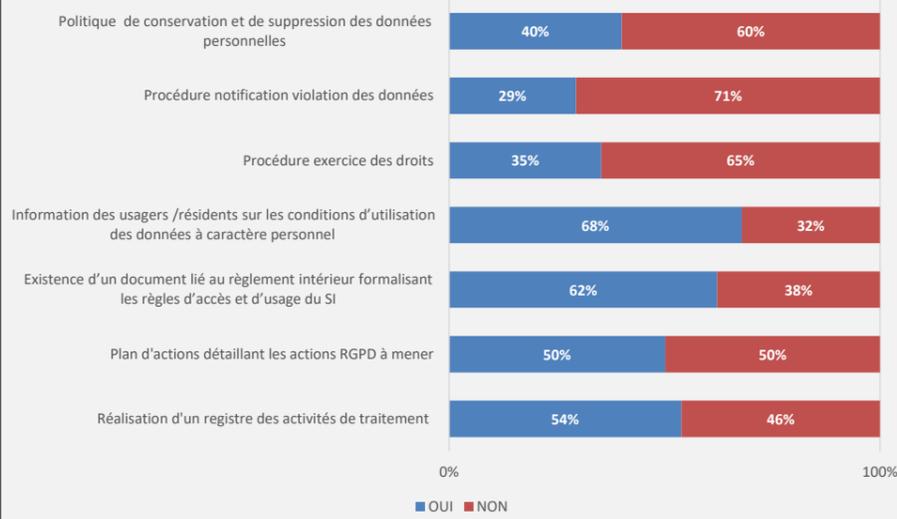


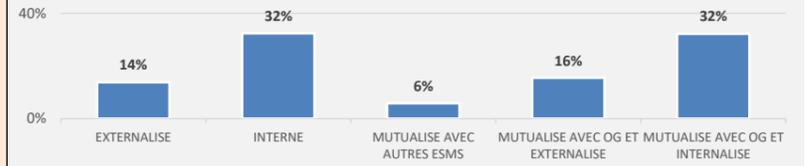
La sécurité du SI

Ces indicateurs traduisent l'état d'avancement des SI dans les ESMS.

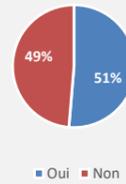
Conformité au RGPD



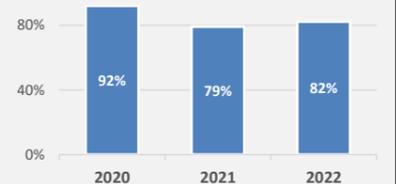
Désignation d'un délégué à la protection des données (DPO)



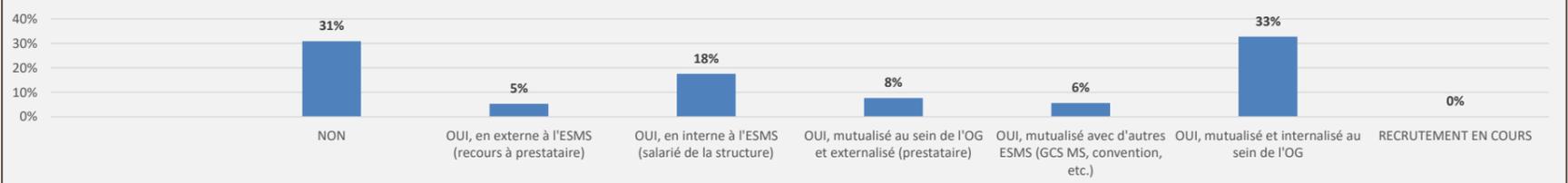
Vous identifiez clairement un budget pour le SI chaque année



Investissement SI / budget SI d'exploitation

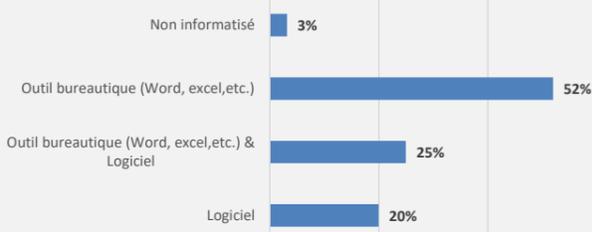


Disposez-vous d'un responsable des Systèmes d'Information (RSI) ou Directeur des systèmes d'Information (DSI)

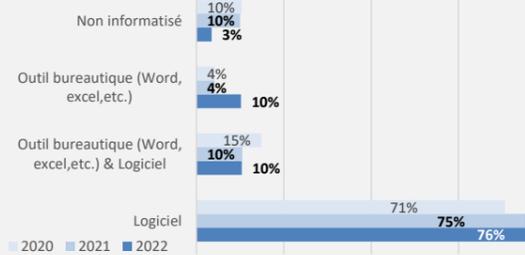


Usage SI dans les ESMS

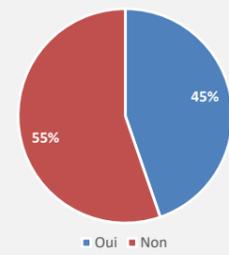
De quel type d'outil disposez-vous pour le pilotage



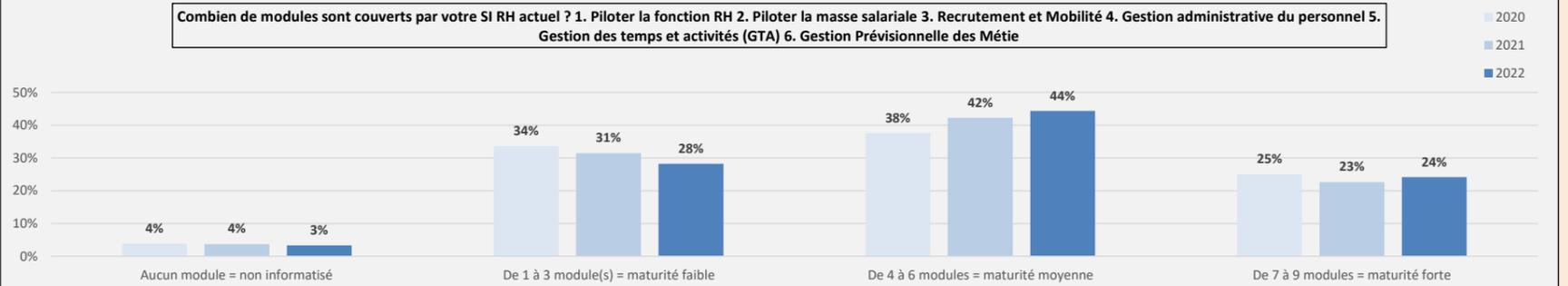
Quel type d'outil disposez vous pour le dossier de l'usager



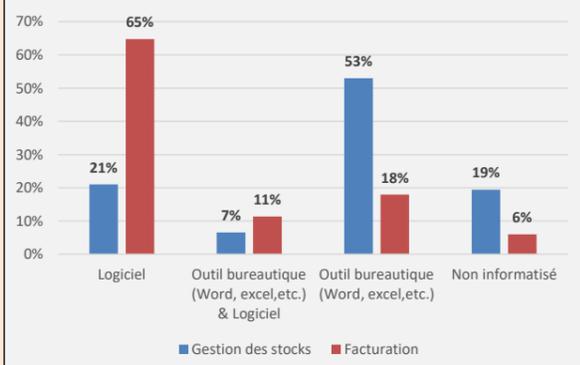
Votre DUI identifie-t-il les usagers au moyen de l'Identification Nationale de Santé (INS)



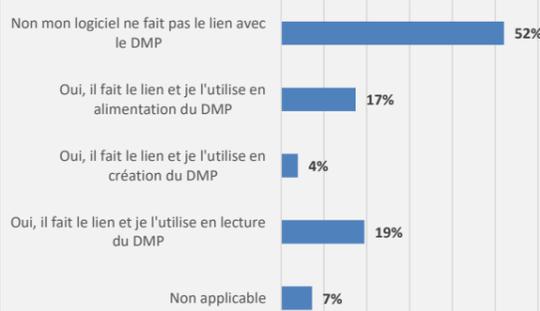
Combien de modules sont couverts par votre SI RH actuel ? 1. Piloter la fonction RH 2. Piloter la masse salariale 3. Recrutement et Mobilité 4. Gestion administrative du personnel 5. Gestion des temps et activités (GTA) 6. Gestion Prévisionnelle des Métiers



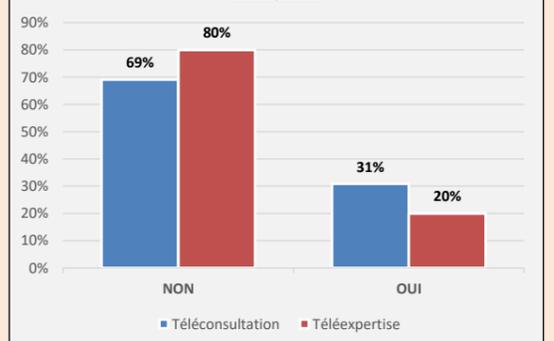
Quel type d'outil disposez vous ?



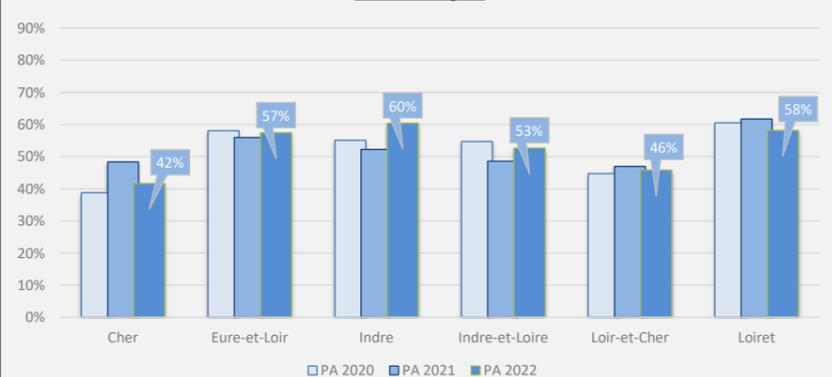
Votre DUI est en capacité de faire le lien avec le DMP



Vous disposez d'une solution de Téléconsultation / Téléexpertise



Evolution du taux de projets personnalisés d'un usager/résident informatisés Personnes Agées



Evolution du taux de projets personnalisés d'un usager/résident informatisés Personnes en situation de Handicap

